**Положение о командировках. Доплаты за выходные и праздничные дни**

Оформить привлечение командируемого работника к работе в выходной или нерабочий праздничный день в порядке, предусмотренном ст. 113 ТК РФ. Если работник убывает в командировку или прибывает из нее в выходной или нерабочий праздничный день, то день отбытия считается первым днем командировки, а день прибытия — последним днем командировки.

Оплатить дни командировки, которые совпали с выходными или нерабочими праздничными днями, как работу в выходной или нерабочий праздничный день, ст. 153 ТК РФ. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.